

Curso	Contabilidade				Ano letivo	2014/2015	
Unidade Curricular	Direito de Empresa e Laboral				ECTS	5	
Regime	Obrigatório						
Ano	2º	Semestre	1º semestre		Horas de trabalho globais		
Docente (s)	Ana Rita Simões Neto de Faria Pires				Total	140	Contacto
Coordenador área disciplinar	Maria Manuela Santos Natário						

**GFUC efetivamente cumprido**

## 1. OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM

Pretende-se que o estudante adquira conhecimentos e competências nos principais aspetos relativos quer ao direito das empresas quer ao direito laboral e fornecer uma base teórica e prática que desenvolva capacidades por forma a poderem aplicar os conceitos apreendidos a situações de natureza prática bem assim como entender a importância do Direito na vida empresarial e institucional.)

## 2. CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

### 1º Parte – Noções gerais de direito

Definição de Direito. Fins do Direito; Ordem jurídica e outras ordens normativas; Características da ordem jurídica; Norma jurídica e possíveis classificações; Sanções jurídicas; Valor negativo do ato jurídico; Fontes do Direito; Aplicação da lei no tempo e no espaço;

### 2ª Parte – Direito das Sociedades Comerciais

Os comerciantes: Requisitos de acesso; Incompatibilidades e indisponibilidades; Empresas comerciais; Tipos de sociedade; Direitos e deveres dos sócios; Organização e funcionamento das sociedades comerciais;

### 3ª Parte – Direito Laboral

Fontes e aplicação do Direito Laboral; Sujeitos do Direito Laboral; Formação do contrato de trabalho; Período experimental; Direitos, deveres e garantias do trabalhador; Prestação do trabalho; incumprimento do contrato; cessação do contrato.

### **3. DEMONSTRAÇÃO DA COERÊNCIA DOS CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS COM OS OBJETIVOS DA UC**

Esta unidade curricular, através dos conteúdos programáticos a desenvolver e ampliar no decurso das aulas, tem em vista a formação integral do futuro profissional na área da Gestão. Nesse sentido os conteúdos apresentados visam a formação dos alunos sensibilizando-os para a importância do enquadramento legal da sua atividade profissional, confrontando-o com as normas legais que a enquadram e regem. **BIBLIOGRAFIA PRINCIPAL**

### **4. METODOLOGIAS DE ENSINO (REGRAS DE AVALIAÇÃO)**

Pupo Correia, Miguel, Direito Comercial – Direito da Empresa, 12ª Edição, 2012, Ediforum, Lisboa

Olavo Cunha, Paulo, Direito das Sociedades Comerciais, 2006, Almedina, Coimbra

Ascensão, José de Oliveira, O Direito, Introdução e Teoria Geral, 2002, Almedina, Coimbra

Legislação:

Código Comercial

Código das Sociedades Comerciais

Código do Trabalho

### **5. DEMONSTRAÇÃO DA COERÊNCIA DAS METODOLOGIAS DE ENSINO COM OS OBJETIVOS DA UNIDADE CURRICULAR**

O ensino será efetuado através de lições expositivas, trabalhos em grupo, debates, resolução de problemas, pesquisa individual, estudos e resolução de casos através de ampla discussão nas aulas sobre a matéria ministrada e sua aplicabilidade ao caso concreto e sempre com apelo aos alunos para a resolução de questões de natureza prática que, constantemente, lhe serão propostas.

A avaliação é efetuada através de frequência a realizar no final do semestre sem prejuízo do recurso a exame ou exame de recurso para os alunos que quer na frequência quer no exame não tenham atingido a nota mínima de 10 valores.



## **6. REGIME DE ASSIDUIDADE**

No sentido de se atingirem os objetivos propostos, a metodologia utilizada na unidade curricular em causa consiste essencialmente em lições de natureza teórico-prática ainda que privilegiando esta última.

As técnicas pedagógicas utilizadas traduzem-se na aplicação imediata da teoria em prática através do recurso à análise, resolução e discussão de situações reais com apelo à participação individual e coletiva da comunidade de alunos presentes nas aulas.

## **7. CONTACTOS E HORÁRIO DE ATENDIMENTO**

anpires\_2003@hotmail.com

Coordenador da área disciplinar: Maria Manuela Santos Natário

Contactos: m.natario@ipg.pt

Telefone: 1262

Data: 16 de fevereiro de 2015

