


| | | |
|--|--|-------------------|
|  Politécnico da Guarda Escola Superior de Turismo e Hotelaria | GUIA DE FUNCIONAMENTO DA UNIDADE CURRICULAR | MODELO PED.009.02 |
|--|--|-------------------|

| | | | | | |
|---------------------------------------|--|-----------------|-------------------|----------------------------------|--------------------|
| Curso | Gestão Hoteleira / Restauração e Catering | | Ano letivo | | 2017/2018 |
| Unidade Curricular | Contabilidade de Gestão | | ECTS | | 4 |
| Regime | Obrigatório | | | | |
| Ano | 2º | Semestre | 2º | Horas de trabalho globais | |
| Docente | Aida Maria de Brito Martins | | Total | 108 | Contacto 45 |
| Coordenador da área científica | Profª Drª Rute Abreu | | | | |

PA
ABRIL

GFUC Cumprido

1. OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM

Tendo em consideração os objetivos que o curso de Gestão Hoteleira pretende atingir, os conteúdos programáticos visam essencialmente que o estudante seja capaz de:

- a) Reconhecer a importância da existência de um sistema de contabilidade de gestão ou interna nas empresas;
- b) Estabelecer a forma de distribuição e classificação dos diferentes gastos, rendimentos e resultados, de acordo com os objetivos traçados para a empresa;
- c) Obter conhecimentos e competências de planificação, organização e coordenação de um sistema de contabilidade de gestão para o setor da hotelaria, nomeadamente o USALI;
- d) Desenvolver a sua capacidade de análise da informação processada.

2. CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

1. Contabilidade de Gestão
 - 1.1. Âmbito e objetivos
2. Classificação dos Gastos
 - 2.1. Por centros de responsabilidade
 - 2.2. Por atividades
 - 2.3. Por natureza
 - 2.4. Gastos reais e Gastos básicos
 - 2.5. Desdobramento dos gastos e suas limitações
 - 2.6. Gastos diferenciais, irrelevantes e de oportunidade
 - 2.7. Relação entre Gastos e volume
3. Contabilidade de Gestão no Setor Hoteleiro - USALI
 - 3.1. Caracterização
 - 3.2. Objetivos
 - 3.3. Estrutura do Hotel
 - 3.3.1. Departamentos Operacionais
 - 3.3.2. Departamentos Auxiliares

A
ABH**3.4. Departamentos operacionais****3.4.1. Caracterização, cálculo de resultado departamental e análise**

- 3.4.1.1. Departamento de Alojamento
- 3.4.1.2. Departamento de Alimentação e Bebidas
- 3.4.1.3. Outros Departamentos Operacionais

3.5. Departamentos Auxiliares**3.5.1. Caracterização, cálculo de resultado departamental e análise**

- 3.5.1.1. Administração Geral
- 3.5.1.2. Sistemas de Informação e Telecomunicações
- 3.5.1.3. Vendas e Marketing
- 3.5.1.4. Operação de Propriedade e Manutenção
- 3.5.1.5. Utilitários

3.6. Análise de indicadores operacionais e financeiros**3. DEMONSTRAÇÃO DA COERÊNCIA DOS CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS COM OS OBJETIVOS DA UC**

Tendo em vista atingir o objetivo "Reconhecer a importância da existência de um sistema de contabilidade de gestão ou interna nas empresas" será lecionado o ponto 1. O ponto 2 tem como meta o objetivo "Estabelecer a forma de distribuição e classificação dos diferentes gastos, rendimentos e resultados, de acordo com os objetivos traçados para a empresa", ao passo que os objetivos "Obtenção de conhecimentos e competências de planificação, organização e coordenação de um sistema de contabilidade de gestão para o setor da hotelaria, nomeadamente o USALI" e "Desenvolvimento da capacidade de análise da informação processada" serão alcançados com a leção do ponto "Contabilidade de Gestão no Setor Hoteleiro – USALI".

4. BIBLIOGRAFIA PRINCIPAL***Obrigatória***

Brito, A. (2018). Contabilidade de Gestão na Hotelaria. ESTH/IPG.

Caiado, A. (2015). Contabilidade Analítica e de Gestão. 8ª Edição, Áreas Editora.

Canals, L. (2010). Hotel Control – Gestión Económica Práctica y Análisis de las Operaciones en un Establecimiento de Alojamento Turístico. Laertes Ediciones, Barcelona.

Santos, L. e Outros (2016). Contabilidade de Gestão Hoteleira. ATF – Edições Técnicas.

Uniform System of Accounts for the Lodging Industry (2014). 11th Edition, American Hotel & Lodging Educational Institute

AB

Recomendada

Franco, Victor e Outros (2005) Contabilidade de Gestão – O Apuramento dos Custos e a Informação de Apoio à Decisão – Volume I. Publisher Team.

Franco, V. e Outros (2012). Temas de Contabilidade de Gestão - Gestão orçamental e medidas financeiras de avaliação de desempenho, 3ª Edição.

Lamelas, J. (2004). Sistema Uniforme de Contabilidade Analítica de Gestão Hoteleira – Um Estudo de Caso, VISLIS Editores.

Nabais, C. e Nabais, F. (2016). Prática de Contabilidade Analítica e de Gestão. Editor Lidel

Sistema de Normalização Contabilística. 6ª Edição. Porto Editora.

Vieira, J. (2014). Contabilidade de Gestão - Estratégia de Custos e de Resultados. Rei dos Livros.

5. METODOLOGIAS DE ENSINO (REGRAS DE AVALIAÇÃO)

A metodologia consistirá na exposição, pela docente, dos conceitos teóricos, complementada com apresentação de exemplos e realização, pelos alunos, de exercícios propostos. Para além disso será também aplicada a metodologia de trabalho de grupo, a qual inclui trabalho de campo.

Os alunos poderão optar entre dois tipos de avaliação: contínua ou final.

Na **avaliação contínua**, o aluno obterá aprovação através da média ponderada dos seguintes factores:

- **Primeiro fator** – realização de uma frequência, a qual tem uma ponderação de 60% na nota final, com nota mínima de sete valores e meio;
- **Segundo fator** – elaboração de um trabalho de grupo, com dois elementos, a ser apresentado em sala de aula, com uma ponderação de 20%;
- **Terceiro fator** – assiduidade e participação, com uma ponderação de 20%.

No caso dos **trabalhadores-estudantes**, aos quais não se pode aplicar o terceiro fator, a avaliação contínua será composta através dos seguintes parâmetros:

- **Primeiro fator** – realização de uma frequência, a qual têm uma ponderação de 75% na nota final cada uma, com nota mínima de sete valores e meio cada;
- **Segundo fator** – elaboração de um trabalho individual ou de grupo (máximo dois elementos), a ser apresentado em sala de aula, com uma ponderação de 25%.

A avaliação final consiste na realização de dois exames (épocas normal e/ou recurso).

6. DEMONSTRAÇÃO DA COERÊNCIA DAS METODOLOGIAS DE ENSINO COM OS OBJETIVOS DA UNIDADE CURRICULAR

De modo a atingir o objetivo “Reconhecer a importância da existência de um sistema de contabilidade de gestão ou interna nas empresas” será utilizada uma metodologia expositiva, complementada com a apresentação de exemplos.

Os objetivos: "Estabelecer a forma de distribuição e classificação dos diferentes gastos, rendimentos e resultados; Obter conhecimentos e competências de planificação, organização e coordenação de um sistema de contabilidade de gestão para o setor da hotelaria, nomeadamente o USALI; e Desenvolvimento da capacidade de análise da informação processada" serão alcançados com a utilização de uma metodologia expositiva, complementada com a apresentação de exemplos e realização, pelos alunos, de exercícios propostos. Para além disso serão também desenvolvidos trabalho de grupo e de campo.

7. REGIME DE ASSIDUIDADE

A Avaliação contínua pressupõe a assiduidade dos alunos a um mínimo de 75% às aulas. É de salientar que os trabalhadores-estudantes não estão sujeitos ao regime de assiduidade mínima obrigatória.


Data: 15/06/2018



(Prof^a Aida Brito)
(Professor)



(Prof^a. Doutora Rute Abreu)
(Coordenadora da Área Científica)

| | | | |
|---|----------------------------|--|----------------------|
|  | SUBJECT DESCRIPTION | | MODELO PED.014.02 |
| | | | |

| | | | | | |
|---------------------------------------|--|-----------------|----------------------|--------------------------|-------------------|
| Course | Hotel Management | | Academic year | 2017-2018 | |
| Subject | Management Accounting | | ECTS | 4 | |
| Type of course | Compulsory | | | | |
| Year | 2 ^o | Semester | 2 ^o Sem. | Student Workload: | |
| Professor(s) | Aida Maria de Brito Martins | | Total | 108 | Contact 45 |
| Coordinator of Scientific Area | Prof ^a Dr ^a Rute Abreu | | | | |

Completed SD

1. LEARNING OBJECTIVES

Taking into account the objectives that Hotel Management course intends to achieve, the contents essentially aim the student:

- a) Recognize the importance of a system of internal accounting in companies;
- b) Accordingly with the objectives outlined for a company, establish the distribution and classification of the different expenditures, outputs and outcomes;
- c) Obtain knowledge and skills for planning, organizing and coordinating a system of management accounting for the hospitality sector, and in particular USALI;
- d) Develop ability to select and analyze processed information.

2. PROGRAMME

1. Management Accounting

1.1. Scope and goals

2. Classification of Expenditures by:

- 2.1. Responsibility centers
- 2.2. Activities
- 2.3. Nature
- 2.4. Actual and basic expenditures
- 2.5. Breakdown of costs and limitations
- 2.6. Differentials, irrelevant and of opportunity expenditures
- 2.7. Relationship between costs and volume

3. Management Accounting in the Hotel Sector - USALI

- 3.1. Characterization
- 3.2. Objectives
- 3.3. Hotel Structure

- 3.3.1. Operating Departments
- 3.3.2. Auxiliary Departments

AB

3.4. Operational departments

3.4.1. Characterization, calculation and analysis of departmental results

3.4.1.1. Rooms

3.4.1.2. Food and Beverages Department

3.4.1.3. Other Operated Departments

3.5. Auxiliary Departments

3.5.1. Characterization, calculation and analysis of departmental results

3.5.1.1. Administrative and General

3.5.1.2. Information and Telecommunications Systems

3.5.1.3. Sales and Marketing

3.5.1.4. Property Operation and Maintenance

3.5.1.5. Utilities

3.6. Analysis of operational and financial indicators

3. COHERENCE BETWEEN PROGRAMME AND OBJECTIVES

In order to achieve the goal "Recognize the importance of a system of internal accounting in companies" will be taught point 1. Section 2 aims the goal "Accordingly with the objectives outlined for a company, establish the distribution and classification of the different expenditures, outputs and outcomes", while the goals "Obtain knowledge and skills for planning, organizing and coordinating a system of management accounting for the hospitality sector, and in particular USALI" and "Develop ability to select and analyze processed information" will be achieved with the point. "Management Accounting in the Hotel Sector - USALI".

4. MAIN BIBLIOGRAPHY

Mandatory


Brito, A. (2018). Contabilidade de Gestão na Hotelaria. ESTH/IPG.

Caiado, A. (2015). Contabilidade Analítica e de Gestão. 8ª Edição, Áreas Editora.

Canals, L. (2010). Hotel Control – Gestión Económica Práctica y Análisis de las Operaciones en un Establecimiento de Alojamento Turístico. Laertes Ediciones, Barcelona.

Santos, L. e Outros (2016). Contabilidade de Gestão Hoteleira. ATF – Edições Técnicas.

Uniform System of Accounts for the Lodging Industry (2014). 11th Edition, American Hotel & Lodging Educational Institute

| | | |
|---|----------------------------|----------------------|
|  | SUBJECT DESCRIPTION | MODELO PED.014.02 |
|---|----------------------------|----------------------|

PP
ABIB

Recommended

Franco, Victor e Outros (2005) Contabilidade de Gestão – O Apuramento dos Custos e a Informação de Apoio à Decisão – Volume I. Publisher Team.

Franco, V. e Outros (2012). Temas de Contabilidade de Gestão - Gestão orçamental e medidas financeiras de avaliação de desempenho, 3ª Edição.

Lamelas, J. (2004). Sistema Uniforme de Contabilidade Analítica de Gestão Hoteleira – Um Estudo de Caso, VISLIS Editores.

Nabais, C. e Nabais, F. (2016). Prática de Contabilidade Analítica e de Gestão. Editor Lidel
Sistema de Normalização Contabilística. 6ª Edição. Porto Editora.

Vieira, J. (2014). Contabilidade de Gestão - Estratégia de Custos e de Resultados. Rei dos Livros.

5. TEACHING METHODOLOGY

The methodology will consist of the presentation by teacher of theoretical concepts, complemented with presentation of examples and by exercises performed by students. Furthermore will be applied group work methodology, which includes fieldwork.

Students may choose between two types of evaluation: continuous or final.

In Continuous assessment, the student will obtain approval through the weighted average of the following factors:

- First factor – Frequency, which has a weight of 60% in the final mark, with a minimum mark of seven and half values;
- Second factor – group work, with two persons, with presentation in the classroom, which has a weighting of 20%;
- Third factor – Participation and attendance, weighting 20% in the final grade.


In the case of student-workers, to whom the third factor can't be applied, the continuous evaluation will be composed by the following parameters:

- First factor – Frequency, which has a weight of 75% in the final mark, with a minimum mark of seven and half values;
- Second factor – Individual or group work (maximum of two elements), with presentation in the classroom, which has a weighting of 25%.

The final evaluation consists of two exams (normal and / or resource epochs).

6. COHERENCE BETWEEN TEACHING METHODOLOGIES AND OBJECTIVES

In order to achieve the goal "Recognize the importance of a system of internal accounting in companies" will be used exhibition methodology, complemented by the presentation of examples.

| | | |
|---|----------------------------|-----------------------------|
|  | SUBJECT DESCRIPTION | MODELO PED.014.02 |
|---|----------------------------|-----------------------------|

The Goals: "Accordingly with the objectives outlined for a company, establish the distribution and classification of the different expenditures, outputs and outcomes; Obtain knowledge and skills for planning, organizing and coordinating a system of management accounting for the hospitality sector, and in particular USALI; Develop ability to select and analyze processed information" will be achieved with the use of exhibition methodology, complemented by the presentation of examples and achievement by students of exercises. In addition will also be developed group and field work.

7. ATTENDANCE

Continuous assessment requires the presence of at least 75% of students to classes. It should be noted that working students are not covered by mandatory minimum attendance to classes.

Date: 15/06/2018

Signatures:



 (Prof^a Aida Brito)
 (Professor)



 (Prof^a. Doutora Rute Abreu)
 (Coordinator of the scientific area)