

Curso	Gestão de Recursos Humanos			Ano letivo	2018/2019		
Unidade Curricular	Direito do Trabalho e da Proteção Social			ECTS	6		
Regime	Obrigatório						
Ano	2º	Semestre	1º sem.	Horas de trabalho globais			
Docente (s)	Maria do Rosário Dias Camelo			Total	168	Contacto	45
Coordenador área disciplinar	Maria José Valente						

GFUC previsto

1. OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM

Dar a conhecer a evolução, o conteúdo e os conceitos jurídicos fundamentais do Direito do Trabalho, assim como abordar genericamente alguns aspetos jurídicos relativos à proteção social. O objetivo é ainda, pelos conteúdos transmitidos e pela metodologia, dotar os alunos de ferramentas que lhes permitam solucionar questões com recurso à legislação aplicável.

2. CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

I-INTRODUÇÃO AO DIREITO DO TRABALHO

- 1- O objeto, âmbito e noção do Direito do Trabalho
- 2- Formação e evolução do Direito do Trabalho
- 3- As fontes de Direito do Trabalho

II-O CONTRATO DE TRABALHO

- 1- O contrato de trabalho: noção, elementos essenciais e caracterização jurídica
- 2- Contrato de trabalho e contrato de prestação de serviços: distinção
- 3- Os contratos equiparados ao contrato de trabalho
- 4- A formação do contrato de trabalho: processos e pressupostos
- 5- A invalidade do contrato de trabalho
- 6- O período experimental
- 7- Poderes e deveres do empregador
- 8- Direitos, deveres e garantias do trabalhador
- 9- O objeto da prestação de trabalho
- 10- Duração e organização do tempo de trabalho
- 11- As modalidades de contrato de trabalho: a termo; trabalho temporário; trabalho a tempo parcial; trabalho intermitente; comissão de serviço e teletrabalho.
- 12- A cessação do contrato de trabalho: disposições gerais e modalidades

III-A PROTEÇÃO SOCIAL

- 1-Introdução – aspetos gerais
- 2-A proteção durante e após a cessação da relação laboral
- 3-O regime contributivo geral dos trabalhadores por conta de outrem

3. DEMONSTRAÇÃO DA COERÊNCIA DOS CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS COM OS OBJETIVOS DA UC

Sendo o objetivo principal dotar os alunos de conhecimentos relativos à evolução do direito do trabalho, ao conteúdo e aos conceitos fundamentais do mesmo ramo do direito, e ainda de alguns conceitos no âmbito da proteção social, todos os conteúdos expressos nos vários pontos em que se distribuem (I a III) estão em consonância com os objetivos definidos, na medida em que versam sobre a referida evolução e sobre os mencionados conceitos fundamentais, como o que diz respeito à evolução do direito do trabalho (I), ao contrato de trabalho (II), e à proteção social (III). O objetivo da resolução prática de problemas da área é alcançado através das metodologias usadas. Pretende-se, neste último caso, que os alunos, no futuro, em contexto de trabalho, saibam interpretar e aplicar a legislação relativa à área jurídica em causa.

4. BIBLIOGRAFIA PRINCIPAL

BIBLIOGRAFIA OBRIGATÓRIA

- AMADO, João Leal, *Contrato de Trabalho – Noções Básicas*, Coimbra Editora, 2018
- LOUREIRO, João, *Direito da Segurança Social*, Coimbra Editora, 2014

BIBLIOGRAFIA RECOMENDADA

- RAMALHO, Maria do Rosário Palma, *Tratado de Direito do Trabalho Parte II*, Almedina, 2014
- FERNANDES, António Lemos Monteiro, *Direito do Trabalho*, Almedina, 2017
- GOMES, Júlio Vieira, *Direito do Trabalho*, Coimbra Editora, 2007
- CONCEIÇÃO, Apelles, *Segurança Social*, Almedina, 2014

LEGISLAÇÃO

- Código do Trabalho

Durante o decorrer das aulas, poderão ser recomendadas outras obras aos alunos em função das matérias e do aparecimento inclusive de outras obras e legislação.

5. METODOLOGIAS DE ENSINO E REGRAS DE AVALIAÇÃO

Metodologias de ensino:

- Método expositivo
- Método interrogativo
- Estudo de casos com base em decisões judiciais

-Resolução de problemas

Regras de Avaliação

Realização de:

-uma frequência (100%)

-exames (exame época normal e exame de recurso)

Considera-se que se obtém aprovação na unidade curricular mediante a aquisição da nota mínima de 10 valores.

6. DEMONSTRAÇÃO DA COERÊNCIA DAS METODOLOGIAS DE ENSINO COM OS OBJETIVOS DA UNIDADE CURRICULAR

Os objetivos relacionados com a aquisição de conhecimentos sobre a evolução do direito do trabalho, dos conceitos básicos *supra* mencionados, são alcançados através da utilização de todas as metodologias indicadas, nomeadamente, através do método expositivo e interrogativo, numa primeira abordagem. O objetivo relacionado com a resolução de situações reais, no futuro, é alcançado pela aplicação prática dos conceitos através da resolução de casos práticos e estudo de casos, o que passa pelo conhecimento da legislação em vigor e do estudo de decisões judiciais.

7. CONTATOS E HORÁRIO DE ATENDIMENTO

Email: dolgner@ipg.pt

TM: 918763005

Gabinete nº 18 da ESTG

Data:

A Coordenadora da área disciplinar

A Docente